

UCHWAŁA NR II /..... / 2024
RADY MIEJSKIEJ W DOBREJ

z dnia maja 2024 r.

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Dobrej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4, art. 37 ust. 3 i ust. 4 i art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 1 pkt 3 i 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102), uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Pana Tadeusza Geblera Burmistrza Dobrej następujące miesięczne wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - % maksymalnego poziomu wynagrodzenia określonego w powołanym rozporządzeniu;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości - % maksymalnego poziomu wynagrodzenia określonego w powołanym rozporządzeniu;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości - 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Burmistrzowi Dobrej na zasadach określonych w odrębnych przepisach przysługują nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLII/281/21 Rady Miejskiej w Dobrej z dnia 30 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Dobrej.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 2 maja 2024 roku.

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Miejskiej w Dobrej

w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Dobrej

Stosownie do przepisu art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Wynagrodzenie wójta rada ustala w drodze uchwały - art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Przyjmuje się, że wybór burmistrza na nową kadencję aktywuje powinność rady w zakresie przyjęcia nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia na tę nową kadencję. Poprzednia uchwała w sprawie wynagrodzenia burmistrza traci bowiem moc z upływem kadencji.

W wystąpieniu pokontrolnym Regionalnej Izby Obrachunkowej w Kielcach z 4 listopada 2022 r. (znak WK.60.11.2022) jako nieprawidłowość oceniono to, że: „*Rada Gminy w związku z wyborem Wójta na nową kadencję 2018-2023 nie podjęła uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta. Wynagrodzenie dla Wójta do dnia 31 lipca 2021 r. wypłacano na podstawie uchwały z poprzedniej kadencji*”. Dalej RIO wskazała, że z mocy art. 73 par. 2 k.p. stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu, więc wybór wójta na następną kadencję oznacza, że poprzedni stosunek pracy się rozwiązuje, a nawiązuje kolejny. Dodatkowo RIO zwróciła uwagę na art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609), który stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Uchwała w sprawie jego ustalenia kształtuje treść stosunku pracy danej osoby i nie ma uniwersalnego charakteru. Nie ma zatem odniesienia do wszystkich wójtów wybieranych na kolejne kadencje. W ramach wniosku pokontrolnego RIO wskazała, aby przestrzegać regulacji w zakresie ustalania wysokości wynagrodzenia wójta i wynagrodzenie to naliczać oraz wypłacać na podstawie obowiązującej uchwały, z uwzględnieniem tego, że uchwała w tym zakresie traci moc wraz z końcem kadencji.

Wynagrodzenie burmistrza reguluje ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530). Stosownie do przepisu art. 4 pkt 1 lit. c oraz art. 8 cytowanej ustawy:

- 1) Burmistrz Dobrej jest zatrudniony na podstawie wyboru w Urzędzie Miejskim w Dobrej;
- 2) pracodawcą Burmistrza jest urząd;
- 3) czynności z zakresu prawa pracy wobec Burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady, a pozostałe czynności - wyznaczona przez Burmistrza osoba zastępująca lub Sekretarz Dobrej, z tym że wynagrodzenie Burmistrza ustala rada, w drodze uchwały.

Stosownie do przepisu art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530):

- 1) pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach;
- 2) wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny;
- 3) pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102) określa w szczególności warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego. Zgodnie z treścią rozporządzenia:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminach do 15 tysięcy mieszkańców - 10 250 zł;
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego burmistrza w gminach do 15 tysięcy mieszkańców - 3 150 zł;
- 3) dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Stosownie do przepisu art. 37 ust. 3 i ust. 4 o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530):

- 1) maksymalne wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658);
- 2) minimalne wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta) nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach odrębnych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Burmistrzowi Dobrej Panu Tadeuszowi Geblerowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach przysługują: dodatek za wieloletnią pracę w wysokości - 20 % wynagrodzenia zasadniczego, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Stosownie do przepisu art. 29a ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609) objęcie obowiązków przez burmistrza następuje z chwilą złożenia wobec rady gminy ślubowania. Pan Tadeusz Gebler złożył stosowne ślubowanie podczas I sesji Rady Miejskiej w Dobrej w dniu 2 maja 2024 roku.

Mając powyższe na uwadze podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Tadeusz Gebler
/-/ Burmistrz Dobrej

SEKRETARZ
DOBREJ
Piotr Nowaczyk